

# CURRICULUM VITAE

del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione OIV gestito in forma associata tra i Comuni di Campolongo Maggiore, Campagna Lupia, Camponogara e Stra  
dott. MARCO PESERICO

## DATI PERSONALI

Luogo e data di nascita: Padova, 26. 12. 1966

## CURRICULUM SCOLASTICO

Diploma di maturità scientifica presso il Liceo Statale E.Fermi di Padova (voto 60/60) - 1985

Laurea in Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia e Commercio dell'Università Ca' Foscari di Venezia (voto: 110 / 110 e lode) - *luglio 1990*

Tesi in Ricerca Operativa (relatore: prof. F. Mason del Dipartimento di Matematica)

## ESPERIENZE DI LAVORO

### *Settembre 2005 - oggi*

Lavoro come consulente **libero professionista** nelle aree dell'organizzazione e dello sviluppo delle Risorse Umane occupandomi di progetti di ridisegno di strutture organizzative, **ridefinizione dei processi**, change management, **sistemi di performance management**, **sistemi retributivi**, sistemi di gestione delle competenze, formazione manageriale, project management, miglioramento continuo.

Ho prima collaborato con **EOS – Consulenza per la Direzione**, società di Milano costituita da un insieme di professionisti di cultura sia accademica (Università Bocconi) che manageriale, seguendo attività anche nell'ambito della corporate governance e del passaggio generazionale.

Ho poi lavorato con una società di formazione e consulenza di Padova, **Performando**.

Da inizio 2008 faccio parte dello staff dello **Studio Legale Spolverato Barillari**, specialista in Consulenza e Formazione in Diritto del Lavoro, operando nell'ambito della Divisione Consulenza Organizzativa e seguendo progetti con PMI prevalentemente del mercato Triveneto. In tale contesto assisto le attività dei legali nelle procedure di gestione della crisi, fornendo supporto specialistico nella quantificazione dei fabbisogni di organico e di definizione degli esuberanti e nelle problematiche di natura aziendalistica.

Sono **docente CUOA** nell'area dell'organizzazione e dei sistemi di gestione del personale.

### *2000 – luglio 2005*

Da maggio 2000 ho lavorato in **Ernst & Young**, poi diventata Cap Gemini Ernst & Young e quindi **Capgemini**, in qualità di Manager nella Delivery Unit **Organization Design and Change Management**.

Ho lavorato come Capo Progetto occupandomi di problematiche relative all'organizzazione, alle risorse umane e alla gestione dei piani di cambiamento, anche con riferimento alle interazioni con gli aspetti tecnologici. In particolare, presso clienti di diversi settori industriali e dei servizi, sia privati che pubblici, ho lavorato nei seguenti ambiti :

- disegno e realizzazione di piani di change management (attività da svolgere, tempi, risorse necessarie, ruoli da coinvolgere, ...), in particolare nell'ambito dell'implementazione di nuovi sistemi informativi (di solito ERP)
- analisi e ridisegno dei processi (BPR)
- analisi e ridisegno organizzativo (macro e microstruttura)
- analisi dei carichi di lavoro e dimensionamento organici
- allineamento organizzativo nell'ambito di progetti di implementazioni di sistemi erp, con successiva definizione dei profili di autorizzazione a sistema per i diversi utenti
- definizione modello di competenze, rilevazione competenze delle risorse coinvolte e analisi dei gap con i requisiti richiesti dal ruolo
- stesura profili professionali

- progettazione piani di formazione e sviluppo
- attività di docenza in aula su tematiche relative al cambiamento, all'organizzazione e sviluppo delle risorse umane, al project management, al miglioramento continuo
- progettazione sistemi di performance management
- definizione e gestione piani di comunicazione e coinvolgimento
- gestione del progetto (pianificazione attività, stati avanzamento, gestione criticità, ...) con utilizzo di tecniche / strumenti di project management

L'attività di project manager mi ha visto coinvolto nell'analisi dei bisogni del cliente, nell'elaborazione della proposta tecnico commerciale, nella gestione della trattativa, nella gestione di progetto, nella relazione diretta con il cliente, spesso ad alto livello (direttori generali, direttori di divisione, professori universitari).

### **1995-2000**

All'inizio del '95, presso il **Gruppo Rinascente**, ho ricoperto il ruolo di **analista di organizzazione** per poi diventare, su questo ambito di attività, **Assistente del Direttore Risorse Umane di Gruppo**.

Mi sono occupato di analisi di singoli ruoli professionali e di riprogettazione organizzativa di funzioni aziendali, ridisegno del modello organizzativo di diverse tipologie di punti vendita, valutazione degli impatti organizzativi dell'utilizzo di nuove procedure informatiche, analisi di processo finalizzate al contenimento costi, analisi di processo in campo logistico, controllo organici, stesura delle comunicazioni organizzative, elaborazione degli organigrammi.

Sono inoltre stato impegnato come capo progetto o come facilitatore in diversi progetti, tra i quali: divisionalizzazione della struttura del Gruppo, a seguito dell'alleanza Rinascente – Auchan; reengineering di processi in un deposito non alimentare; analisi sulle problematiche di servizio in un deposito alimentare; legge 626 e sicurezza sul lavoro; progetto Euro; legge 675 (Privacy)

### **1992 - 94**

A inizio '92 sono stato assunto nel **Gruppo Rinascente** all'interno dell'Ente Personale della Divisione Ipermercati, dove mi sono occupato di attività di **formazione e sviluppo**, in stretto coordinamento con l'Ente Organizzazione di Gruppo, e di **selezione**.

In tale ambito e in qualità di Responsabile della Formazione Ipermercati ho avuto, tra le altre cose, la responsabilità di gestire alcuni Circoli della Qualità, lavorando con il personale dei punti vendita (Direttori; Capi Reparto, Addetti Vendita).

### **1990 - 91**

Subito dopo la laurea, presso il **Dipartimento di Matematica dell'Università di Venezia**, ho proseguito su proposta del mio relatore l'attività di ricerca avviata in occasione della formulazione della tesi e ho successivamente vinto un concorso di dottorato in Matematica applicata ai problemi economici.

Ho poi maturato la decisione di non seguire la carriera universitaria e mi sono trasferito a Milano per svolgere uno stage presso l'Istituto di **Consulenza Aziendale ISMO**, occupandomi di tematiche organizzative e formative e partecipando ad un master sulla Gestione del Personale.

## **ALTRE INFORMAZIONI**

### **conoscenza lingue straniere**

**inglese, parlato e scritto: buono**

### **conoscenze informatiche**

utilizzo degli applicativi in ambiente windows: word, excel, powerpoint, project, e posta elettronica.

### **pubblicazioni**

Sono tra gli autori del libro "Performare in azienda", edizioni "Lampi di stampa", a cura di Andrea di Lenna, ed in particolare ho scritto il capitolo "Valutare la prestazione per sviluppare le organizzazioni".